

เกณฑ์คะแนนการนำเสนอผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษา ระดับจังหวัด (ดีเด่น)

ชมรม จังหวัดราชบุรี (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ลำดับ	หลักเกณฑ์	คะแนน		
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	๑. การดำเนินงานตามแนวทางโครงการ TO BE NUMBER ONE	๖๐		
	๑.๑ มีแผนปฏิบัติการของชมรมที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์หลักของโครงการโดยระบุรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ระยะเวลา เป้าหมาย งบประมาณ และผู้รับผิดชอบชัดเจน	๖		
	๑.๒ องค์ประกอบของชมรม ชัดเจน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์	(๓๐)		
	๑.๒.๑ กรรมการ	๗.๕		
	- มีการคัดเลือกหรือสรรหาโดยวิธีการที่เป็นที่ยอมรับของสมาชิก	๑.๕		
	- มีโครงสร้างและหน้าที่แล้วรับผิดชอบชัดเจน	๓		
	- เป็นตัวแทนของสมาชิกครอบคลุมทั้งองค์กร/ชุมชน	๑.๕		
	- มีระเบียบปฏิบัติและข้อบังคับสำหรับกรรมการ เช่น การเข้าประชุมวาระการปฏิบัติหน้าที่ ฯลฯ	๑.๕		
	๑.๒.๒ กองทุน	(๗.๕)		
	- มีบัญชีกองทุนชมรม TO BE NUMBER ONE เฉพาะ	๒.๒๕		
	- มีระเบียบการเบิกจ่ายที่ชัดเจน	๓		
	- มีการบริหารจัดการกองทุนที่ดี (การระดมทุน, การหมุนเวียนทุนและบัญชีรายรับ-จ่าย)	๒.๒๕		
	๑.๒.๓ กิจกรรม (ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์หลักของโครงการ)	(๑๕)		
	- จำนวนและประเภทกิจกรรม หลากหลาย เกิดประโยชน์และเพียงพอกับความต้องการของสมาชิก (เทียบกับจำนวนสมาชิก)	๑.๕		
	- มีกิจกรรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์	๑.๕		
	- กิจกรรมตามยุทธศาสตร์การรณรงค์ฯ			
	o เป็นกิจกรรมที่สมาชิกสนใจ / ต้องการ/ เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก	๑.๕		
	o ช่วยปรับเปลี่ยนค่านิยมและพฤติกรรมของสมาชิก ให้เป็นคนเก่งและดี	๑.๕		
	- กิจกรรมตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตฯ			
	o กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพสมาชิก ให้สามารถช่วยเหลือ ผู้อื่นได้	๑.๕		
o การดำเนินงานศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ตามแนวทางปรับทุกข์สร้างสุข แก้ปัญหา และพัฒนา EQ ครบทุกด้าน	๑.๕			

ลำดับ	หลักเกณฑ์	คะแนน		
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
	○ มีการดำเนินงาน เพื่อช่วยเหลือสมาชิกให้เข้าโครงการไคร่ติดยากมือขึ้น	๑.๕		
	- กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย			
	○ ช่วยสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมร่วมกับชมรมเครือข่ายเดิมไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง	๑.๕		
	○ ช่วยพัฒนาศักยภาพสมาชิก / แกนนำ/ ชมรมเครือข่ายเดิม โดยการถ่ายทอดความรู้ เทคนิค และประสบการณ์การทำงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	๑.๕		
	○ สนับสนุน/สร้างเครือข่ายใหม่ ปีละ ๓ แห่งขึ้นไป	๑.๕		
	๑.๓ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	(๖)		
	๑.๓.๑ มีหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนรวมทั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการ / ที่ปรึกษา/หรือร่วมสนับสนุนงบประมาณ	๓		
	๑.๓.๒ หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ	๓		
	๑.๔ ผลการดำเนินงาน	(๖)		
	๑.๔.๑ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒.๒๕		
	๑.๔.๒ มีการติดตามประเมินผลและนำประโยชน์มาใช้ในการจัดกิจกรรมและพัฒนาชมรม	๒.๒๕		
	๑.๔.๓ กิจกรรมเด่นของชมรมที่ภาคภูมิใจ / ได้รับการยกย่อง / ใต้รางวัล	๑.๕		
	๑.๕ ผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม	(๑๒)		
	๑.๕.๑ ภายในชมรม			
	- มีผลงานที่แสดงให้เห็นว่าสมาชิก / แกนนำได้รับโอกาส/ประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรม	๓		
	- มีผลงานที่แสดงให้เห็นว่าองค์กร / หน่วยงาน / ชุมชนได้รับโอกาส/ ประโยชน์จากการดำเนินงานชมรม	๓		
	- ชมรมและสมาชิก ได้รับรางวัล การยอมรับยกย่อง ชมเชยจากองค์กรและหน่วยงานต่างๆ	๑.๕		
	๑.๕.๒ ภายนอกชมรม			
	- มีการนำกิจกรรม / ผลงานของชมรมไปเผยแพร่หรือขยายผลเพื่อใช้ประโยชน์ของชมรม/หน่วยงาน / องค์กรอื่นๆ	๓		
	- มีผู้มาศึกษาดูงานโดยถือ เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณค่า	๑.๕		
๒.	มีความต่อเนื่อง	(๑๐)		
	๒.๑ มีการวางแผนพัฒนาชมรมระยะสั้นและระยะยาว ไว้เพื่อแสดงความยั่งยืน	๒		

ลำดับ	หลักเกณฑ์	คะแนน		
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
	๒.๒ มีการรณรงค์ใช้สื่อและจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ในแต่ละปีไม่ต่ำกว่า ๖ ครั้ง	๑		
	๒.๓ มีการปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับความสนใจและความ ต้องการของสมาชิกตลอดเวลา	๑		
	๒.๔ มีการวางแผน และดำเนินการถ่ายทอดความรู้และ ประสบการณ์จากรุ่นพี่สู่น้องเพื่อสร้างและพัฒนาคนรุ่นใหม่ต่อไป	๒		
	๒.๕ มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำ / สมาชิกชมรม อย่างต่อเนื่อง เช่น การศึกษาดูงาน จัดอบรม และส่งสมาชิกเข้าร่วม กิจกรรมโครงการระดับประเทศ	๑		
	๒.๖ มีการจัดเก็บ ตรวจสอบและพัฒนาระบบข้อมูลสมาชิกให้เป็น ปัจจุบันทุกปี	๒		
	๒.๗ กรรมการชมรม มีการปรับเปลี่ยนตามวาระ หรือตาม ความเหมาะสม	๑		
๓.	การนำเสนอ	(๓๐)		
	๓.๑ ผู้นำเสนอ	(๑๕)		
	๓.๑.๑ มาตรฐานทีมกรรมการ	๔		
	- ประธานชมรม / เลขานุการชมรม/ กรรมการชมรม อื่นๆและหรือผู้บริหาร/ที่ปรึกษาชมรม	๔		
	- กรรมการชมรมอื่นๆ และเลขานุการชมรม <u>ไม่มีประธาน</u> <u>ชมรม</u>	๓.๕		
	- กรรมการชมรมอื่นๆ และสมาชิกชมรมมานำเสนอ <u>ไม่มี</u> <u>ประธานชมรมและเลขานุการชมรม</u>	๓		
	- สมาชิกชมรมมานำเสนอเอง ร่วมกับบุคคลอื่น	๒		
	- บุคคลอื่นมานำเสนอ	๑		
	๓.๑.๒ น้ำเสียง บุคลิกภาพความมั่นใจ น่าเชื่อถือ	๓		
	๓.๑.๓ เข้าใจเนื้อหาที่นำเสนอ	๔		
	๓.๑.๔ เนื้อหาที่นำเสนอสอดคล้องกับสื่อประกอบการนำเสนอ	๔		
	๓.๒ สื่อประกอบการนำเสนอ	(๑๒)		
	๓.๒.๑ รูปแบบการนำเสนอน่าสนใจ ดึงดูดใจ สร้างสรรค์	๔		
	๓.๒.๒ รูปภาพ เนื้อหา ข้อมูลประกอบการนำเสนอถูกต้อง เชื่อถือได้ และต้องเป็นการดำเนินงานภายใต้โครงการ TOBE NUMBER ONE ไม่ใช่จากโครงการอื่น	๕		
	๓.๒.๓ มีความพร้อมในการนำเสนอทั้งด้าน สคริปต์/ สื่อภาพ และเสียง	๓		
	๓.๓ ใช้เวลาและกติกากำหนดการนำเสนอตามที่โครงการกำหนด	๓		
	รวม	๑๐๐		